



若手社員の定着・ 活躍支援サービス

オムロン エキスパートリンクは、
若年層のキャリア形成の促進・支援を行い、
貴社の課題にお応えします。

このようなことでお困りではありませんか？

- 若手が定着しない
- せっかく採用しても、すぐに辞めてしまう
- 若手がなぜ辞めるのか理由がわからない



人材定着と活躍のための仕組みを導入することで企業の価値はより高まります！

オムロン エキスパートリンクの強み

- キャリアコンサルティングの豊富な実績(企業・大学・官公庁)
- 若年層の採用支援において、正社員での就業マッチング実績900名以上
- 関西を中心に、過去3年間で就活サポート人数4,000名以上

オムロン エキスパートリンクは、若年層のキャリア形成を熟知し、
3つの柱を軸とした豊富なキャリアコンサルティングメニューをご用意しています。
一人ひとりの特性を把握し、細やかな面談と研修を実施します。



サービスの全体像

専門のトレーニングを受けたキャリアコンサルタントが、貴社の若手社員様と面談。
ご本人の不安を取り除くとともに、気づきをうながし、持てる力を最大限に発揮できるよう
支援いたします。



面談シート/アセスメント実施

- 現状について振り返りできる面談シートを記入
- アセスメント（性格の傾向や行動パターン把握）を実施



第一回目 面談

- 職務の棚卸
- 現状の把握と不安の洗い出し
- アセスメントの結果を活用した自己内省
- 今後の取り組みの決定

3ヶ月後



第二回目 面談

- 前回決めた取り組みへの進捗や変化の確認
- 前回からの不安の変化
- 自分の強みの確認
- 他者への影響力の発揮



集合研修

- 組織内でのコミュニケーションスキルを磨く
- 同僚との関係を強化

オムロン エキスパートリンクが行うキャリアコンサルティングの「3つの柱」

Pillar.1 自分を知る

- 価値観を知る
- 性格を理解する
- やりがいを知る
- 目標を理解する

Pillar.2 心のケア

- 悩みを吐き出す
- モチベーションを上げる
- 自信を身につける

Pillar.3 アクション

- 目標を設定する
- 目標達成までのアクションプランを具体化する

期待される効果

若手社員にとって

- モチベーションの向上
- 仕事への向き合い方、取り組み意欲の向上
- 組織への貢献意識の向上

企業にとって

- 職場定着（早期離職の防止）
- 若手社員の生産性向上
- 組織の活性化
- 職場課題の把握

職場の課題把握や解決策の検討・実行に活用できるレポートを提出します。


お問い合わせ 詳細については、お気軽にお問い合わせください

OMRON オムロンエキスパートリンク株式会社

京都駅前オフィス

 0120-451-086

梅田オフィス

 0120-510-691