

2021年 3月 9日

## オムロンエキスパートリンク株式会社 行 動 計 画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2019年 4月 1日 ～ 2022年 3月 31日

### 2.当社の課題

- (1) 経営基幹職に占める女性社員の割合を増やす必要がある。
- (2) 女性社員を含む多様な人財が能力をフルに発揮できる柔軟な働き方の実現が必要である。

### 3.目標と取組内容・実施時期

目標 1: 2021年3月末までに経営基幹職に占める女性比率を25%以上にする。

<取組内容>

●2019年4月～

- ① 女性社員対象のリーダー研修、キャリア研修、交流会の実施。
- ② 女性リーダー層の育成計画作成と定期的な育成フォローアップの実施。
- ③ 経営基幹職を対象とした部下育成研修の実施。
- ④ 女性リーダー層のキャリア採用の実施。

目標 2: 誰もがイキイキ活躍できる職場に向けた働き方改革を目指す。

<取組内容>

●2019年4月～

- ① 働き方改革の実践
  - 働き方改革と連携した全体的な所定外労働の効率化の継続
  - フレックスタイム勤務制度のコアタイムを撤廃し働き方をより柔軟化
  - 事由を限定しない在宅勤務等の勤務場所を柔軟化できる働き方の導入
- ② 仕事と家庭の両立支援に向けた制度整備と活用促進。
  - 週4日勤務等の勤務日数を柔軟化できる働き方の導入